



Leistungsspektrum



Coaching

Als Führungskraft stehen Sie vor einer herausfordernden Situation oder Veränderung und wissen noch nicht recht, ob und wie Sie diese angehen wollen?

In einer wichtigen beruflichen oder privaten Frage können Sie sich zu keiner Entscheidung durchringen?

Sie können es so konkret noch nicht benennen, haben aber irgendwie das Gefühl, „irgendetwas ganz Grundlegendes“ verändern zu müssen oder wollen?

Bei solchen und ähnlichen Fragestellungen geht es im Coaching darum, Sie (wieder) entscheidungs- und handlungsfähig zu machen, indem Sie

- sich über Ihren Standpunkt klar werden,
- neue Sichtweisen und damit Handlungsoptionen für sich erschließen
- und dabei mögliche Auswirkungen und Konsequenzen angemessen berücksichtigen.

Vorgehen und mögliche Inhalte besprechen wir jeweils passend zu Ihrer individuellen Situation und Zielsetzung.

Führungswechsel- beratung

Sie haben bereits Führungserfahrung, übernehmen aber nun eine Führungsfunktion mit komplex(er)en strategischen Zielsetzungen?

Sie haben bisher Mitarbeiter geführt und übernehmen nun die Leitung eines Führungskräfte-teams?

In Ihrer neuen Führungsrolle stürzen Tagesgeschäft, strategische Fragen und vielfältige Erwartungen täglich auf Sie ein – wo fangen Sie an?

Bei solchen und ähnlichen Situationen unterstützt die Führungswechselberatung Sie in den ersten 100 Tagen in strukturierter Weise dabei

- Ihre Zielsetzungen und Erwartungen mit Ihren strategisch wichtigen Ansprechpartnern zu klären und ggf. zu verhandeln,
- sich gegenüber Ihrem neuen Team gut zu positionieren,
- eventuell anstehende Veränderungsprojekte rechtzeitig zu planen und anzugehen.





... Leistungsspektrum



Teamentwicklung

Sie übernehmen ein neues Team und möchten für einen guten Start sorgen?

Sie stehen vor neuen oder veränderten Anforderungen, z.B. im Rahmen von Umstrukturierungen, und wollen sich mit Ihrem Team neu ausrichten?

Nach personellen Veränderungen wollen Sie sich im Team wieder neu sortieren und zusammenfinden?

Bei solchen oder ähnlichen Situationen bietet eine Teamentwicklung Zeit und Raum, sich miteinander

- über die Zielsetzung für das Team,
- die Verteilung der Aufgaben und / oder
- die Art und Weise der Zusammenarbeit und welche Rolle Ihre Führung dabei spielt auszutauschen und Vereinbarungen zu treffen – für mehr Erfolg und Spaß im Team!

Den genauen Ablauf und konkrete Inhalte plane ich nach vorheriger Auftragsklärung mit Ihnen passend für Ihre Teamsituation.

Der übliche Zeitrahmen für eine Teamentwicklung liegt bei 1 bis 1,5 Tagen.

**Veränderungs-
prozesse
(Change Management)**

Sie planen eine größere Veränderung in Ihrem Team, Bereich oder Unternehmen und überlegen, wie Sie diese am besten anstoßen und durchführen?

Sie haben eine bedeutende Veränderung eingeführt, eigentlich ist alles klar kommuniziert worden, aber irgendwie wird das Neue nicht richtig umgesetzt?

Im Rahmen einer Veränderung gab es erste hoffnungsvolle Schritte, aber irgendwie ist dann alles wieder versandet...?

Für eine für eine erfolgreiche Veränderung sollten Sie daher neben der strukturellen Umsetzung unbedingt auch planen, wie Sie

- Ihre Mitarbeiter informieren und angemessen einbeziehen,
- Ihre Führungskräfte in ihrer Rolle als Begleiter und Treiber der Veränderung („Change Agents“) fordern und fördern sowie
- eine zielführende Vernetzung vorhandener Informationen und Erfahrungen im Prozessverlauf organisieren.

Für solche und ähnliche Zielsetzungen entwickle ich mit Ihnen die passenden Formate (Kommunikation, Coaching, Teamtage für Führungskräfte und Teams, u.ä.) und unterstütze Sie bei der Planung und Durchführung.

Umfang und Dauer meiner Begleitung besprechen wir im Rahmen der Auftragsklärung und überprüfen diese außerdem regelmäßig im Laufe des Veränderungsprozesses.